

План мероприятий ("дорожная карта") по содействию занятости и трудоустройству выпускников на 2022-2024 годы

	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Сроки реализации	Исполнители
1.	Проведение семинара по вопросам самопрезентации, составления и размещения резюме	умение составлять резюме, его размещение, освоение навыков самопрезентации, рассылка резюме на вакансии агентств и прямых работодателей	декабрь-май	Руководитель ЦПОСТВ
2.	Проведение единого профориентационного урока "Профессионал будущего: Эффективное обучение и успешное трудоустройство"	повышение мотивации студентов выпускных курсов к трудоустройству, осмысление своей профессии	в течение года	Руководитель ЦПОСТВ
3.	Организация "Круглого стола" с работодателями	мероприятия, направленные на укрепление социального партнерства	в течение года	Руководитель ЦПОСТВ, заместитель директора по УПР, руководители УМО, преподаватели.
4.	Мониторинг трудоустройства молодых специалистов в организациях и учреждениях края	повышение эффективности мероприятий по содействию трудоустройству выпускников	в течение года	Руководитель ЦПОСТВ, заместитель директора по УПР, классные руководители выпускных групп.
5.	Организация экскурсий студентов на предприятия социальных партнеров	расширение представления обучающихся об организации предприятия, повышение интереса к будущей специальности	в течение года	Руководитель ЦПОСТВ, заместитель директора по УПР, руководители УМО, преподаватели.
6.	Размещение информации о состоянии рынка труда, вакансиях в учреждениях и организациях на информационном стенде и официальном сайте техникума	осуществление своевременного информирования, актуализация данных	в течение года	Руководитель ЦПОСТВ
7.	Составление анкет для студентов выпускных курсов	определение уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройства, тестирование карьерных интересов, способностей и компетенций	март-апрель	Руководитель ЦПОСТВ
8.	Составление анкет для работодателей	определение уровня удовлетворенности навыками и умениями при прохождении производственной/преддипломной практики	март-апрель	Руководитель ЦПОСТВ
9.	Обеспечение обратной связи с выпускниками в течение трех лет после окончания техникума	статистический анализ трудоустройства и оценка его эффективности, анализ информации работодателей о качестве подготовки молодых специалистов.	в течение года	Руководитель ЦПОСТВ
10.	Организация "Круглого стола", мастер-классов с работодателями	создание условий для осознания социальной значимости будущей профессии, проявление устойчивого интереса к ней, подготовка к будущей профессиональной деятельности.	в течение года	Руководитель ЦПОСТВ, заместитель директора по УПР, руководители УМО, преподаватели.
11.	Заключение соглашений с работодателями о социальном партнерстве	увеличение мест для прохождения производственной/преддипломной практики	в течение года	Руководитель ЦПОСТВ, заместитель директора по УПР, руководители УМО

12.	Индивидуальные консультации студентов и выпускников (в том числе с инвалидностью) по оказанию комплексной квалифицированной помощи	психологическая поддержка, социальная адаптация, планирование профессиональной карьеры	в течение года	Руководитель ЦПОСТВ, педагог-психолог
13.	Участие в конкурсах различного уровня профессионального мастерства	популяризация среди обучающихся профессий и специальностей, востребованных на рынке труда	в течение года	Руководитель ЦПОСТВ, заместитель директора по УПР, руководители УМО
14.	Проведение специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (в том числе в офлайн и онлайн форматах, с применением современных технологий и оборудования)	содействие трудоустройству выпускников	в течение года	Руководитель ЦПОСТВ, заместитель директора по УПР, преподаватели.
15.	Предоставление выпускникам прошлых лет, в том числе вернувшимся из армии, инвалидам 1–2 группы, ветеранам боевых действий, или отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, учебным материалам для актуализации полученных знаний, умений, навыков и компетенций	разработка и внедрение алгоритма организации доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоённой образовательной программы для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций	в течение года	Руководитель ЦПОСТВ, заместитель директора по УПР, преподаватели.
16.	Организация обучения выпускников прошлых лет, в том числе вернувшимся из армии, инвалидам 1–2 группы, ветеранам боевых действий, или отпуска по уходу за ребенком, по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда	в течение года	Руководитель ЦПОСТВ, заведующий отделением ДО и ПО
17.	Оказание консультационных услуг по вопросам начала ведения собственного дела	осуществление предпринимательской деятельности, а также самозанятости	в течение года	Руководитель ЦПОСТВ

Руководитель ЦПОСТВ



О.А.Остапенко