

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ
ПОЛИТИКИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
«АПШЕРОНСКИЙ ЛЕСХОЗ-ТЕХНИКУМ»

РАССМОТРЕНО
на заседании УМО специальности
35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство
Протокол № 1 от 30.08.2024

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ
СПЕЦИАЛЬНОСТИ
35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство**

Апшеронск, 2024

РАЗДЕЛ 1. ЦЕЛЕВОЙ

1.3. Целевые ориентиры воспитания

Вариативные целевые ориентиры воспитания обучающихся, отражающие специфику специальности 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство

Гражданское воспитание

— Понимающий профессиональное значение лесной отрасли и специальности 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство для социально-экономического и научно-технологического развития страны;

— осознанно проявляющий гражданскую активность в социальной и экономической жизни Краснодарского края, города Апшеронска и Апшеронского района

— Стремящийся к созданию благоприятной среды пребывания человека.

Патриотическое воспитание

— Осознанно проявляющий неравнодушное отношение к выбранной профессиональной деятельности, постоянно совершенствуется, профессионально растет, прославляя свою специальность 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство

Духовно-нравственное воспитание

— Обладающий сформированными представлениями о значении и ценности специальности 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство, знающий и соблюдающий правила и нормы профессиональной этики

Эстетическое воспитание

— Демонстрирующий знания эстетических правил и норм в профессиональной культуре ценности специальности 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство

Физическое воспитание, формирование культуры здоровья и эмоционального благополучия

— Соблюдающий нормы физического и эмоционального благополучия в соответствии с требованиями будущей профессиональной деятельности по специальности 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство

Профессионально-трудовое воспитание

— Применяющий знания о нормах выбранной специальности 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство, всех ее требований и выражающий готовность реально участвовать в профессиональной деятельности в соответствии с нормативно-ценностной системой;

— Готовый к освоению новых компетенций в профессиональной

деятельности;

— Обладающий опытом технического и организационного обеспечения производства работ одного вида (благоустройство, озеленение, техническое обслуживание, содержание) на территориях и объектах.

— Обладающий опытом использования в профессиональной деятельности современных информационных технологий и производственных программ с целью осуществления различного рода операций в сфере лесного хозяйства;

— Обладающий опытом и навыками организации работ по выращиванию посадочного материала, таксационного оборудования, охраны и защиты леса;

— Обладающий опытом и навыками работы подготовки и использования специализированного оборудования и инвентаря;

— Обладающий опытом работы с технической документацией умеющий применять новые информационно-коммуникационные технологии с обеспечением эффективной работы в соответствии с требованиями будущей профессиональной деятельности специальности 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство

Экологическое воспитание

— ответственно подходящий к рациональному потреблению энергии, воды и других природных ресурсов в жизни в рамках обучения и профессиональной деятельности;

— понимающий основы экологической культуры в профессиональной деятельности, обеспечивающей ответственное отношение к окружающей социально-природной, производственной среде и здоровью.

Ценности научного познания

— обладающий опытом участия в научных, научно-исследовательских проектах, мероприятиях, конкурсах в рамках профессиональной направленности;

— обладающий знаниями в области лесного хозяйства, умением поиска, анализа и обработки информации и документации, в том числе с помощью информационных технологий, навыками работы со специальным оборудованием;

— обладающий умением составления планов-нарядов, доведения их до исполнителей, составление первичных документов в бригаде;

— проявляющий сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности.

РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЙ

2.1 Воспитательные модули: виды, формы, содержание воспитательной деятельности специальности 35.02.01 Лесное и

лесопарковое хозяйство

Модуль «Образовательная деятельность»

— внедрение методик преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности отрасли, специальности 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство

— включение в воспитательные взаимодействия методов, методик и технологий, которые связаны с изучением дисциплин и модулей образовательной программы, направленных на развитие личности обучающихся на основе воспитательных идеалов выбранной специальности 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство

— организация практических занятий, направленных на приобретение опыта работы по специальности 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство

— организация практических занятий по работе с лесными насаждениями, таксационным оборудованием, нормативной документацией отражающей проблематику и особенности реализации экологобиологических целей лесной отрасли, а также по работе с противопожарным лесным оборудованием и лесовосстановлением.

Модуль «Классное руководство»

– инициирование и поддержка участия обучающихся в мероприятиях, конкурсах и проектах профессиональной направленности;

– организация социально-значимых проектов профессиональной направленности для личностного развития обучающихся, дающих возможности для самореализации в выбранной специальности 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство

Модуль «Наставничество»

– мастер-классы, тренинги и практикумы от наставника в рамках сопровождения профессионального роста наставляемых, развития их профессиональных навыков и компетенций в специальности 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство.

– организация под руководством наставника социально-значимых проектов по специальности 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство

Модуль «Основные воспитательные мероприятия для специальности 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство

– мастер-классы, проведение конкурсов профессионального мастерства, показы, выставки, открытые лекции и демонстрации, экскурсии, дни открытых дверей, квесты;

– круглые столы, просветительские мероприятия, встречи с представителями специальности 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство

Модуль «Организация предметно-пространственной среды»

– организация выставочного пространства в музее техникума, содержащего экспозиции об истории и развитии специальности 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство, выдающихся деятелей производственной сферы, имеющей отношение к специальности 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство, соответствующих предметов-символов профессиональной сферы, информационных справочных материалов о предприятиях профессиональной сферы, являющихся предметом гордости отечественной науки и технологий, имеющих отношение к специальности 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство;

– размещение, поддержание, обновление на территории ПОО выставочных объектов, ассоциирующихся со специальностью 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство

Модуль «Взаимодействие с родителями (законными представителями)»

– профессиональные встречи, диалоги с приглашением родителей (законных представителей), работающих по специальности 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство, чествование трудовых династий специальности 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство

– совместные мероприятия, посвященные Дню специальности 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство.

Модуль «Профилактика и безопасность»

– реализация элементов программы профилактической направленности, реализуемые в техникуме и в социокультурном окружении в рамках просветительской деятельности по специальности 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство

– поддержка инициатив обучающихся в сфере укрепления безопасности жизнедеятельности в техникуме, в том числе в рамках освоения образовательных программ специальности 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство.

Модуль «Социальное партнёрство и участие работодателей»

– организация взаимодействия с представителями сферы деятельности, ознакомительных и познавательных экскурсий с целью погружения в специальность 35.02.01. Лесное и лесопарковое хозяйство

– организация и проведение на базе организаций-партнёров мероприятий, посвященных специальности 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство: презентации, лекции, акции;

– реализация социальных проектов по специальности 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство, разрабатываемых и реализуемых совместно обучающимися, педагогами с организациями-партнёрами.

Модуль «Профессиональное развитие, адаптация и трудоустройство»

– организация конкурса профессионального мастерства,

приуроченного к Дню специальности 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство.

– участие в региональных, всероссийских и международных профессиональных проектах по специальности 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство.

– организация участия волонтеров в мероприятиях социальных и производственных партнеров по специальности 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство.

– проведение практико-ориентированных мероприятий, направленных на соблюдения правил работы с различными видами технологического оборудования; направленных на соблюдение правил безопасности и оказанием первой медицинской помощи.

РАЗДЕЛ 3. ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ

3.1 Кадровое обеспечение

Рабочая программа воспитания специальности 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство разрабатывается при участии членов учебно-методического объединения данной специальности и реализуется в единстве аудиторной, внеаудиторной и практической (учебные и производственные практики) деятельности, осуществляемой совместно с другими участниками образовательных отношений, социальными партнёрами.

Реализация образовательной программы обеспечивается педагогическими работниками образовательной организации, а также лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, в том числе из числа руководителей и работников организаций, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности с привлечением организаций профессиональной направленности с целью реализации воспитательной деятельности в рамках освоения образовательной программы по специальности 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство.

Разделение функционала, связанного с планированием, организацией, обеспечением, реализацией воспитательной деятельности осуществляется на основании локальных нормативно-правовых документов образовательной организации.

3.2 Нормативно-методическое обеспечение

Ведение договорных отношений и сотрудничество с социальными партнерами

- договоры о сотрудничестве с социальными партнерами и работодателями:

ИП Буюклян

ООО «МаксКарго»

ГКУ КК «Комитет по лесу» филиал Апшеронское лесничество

ГКУ КК «Комитет по лесу» филиал Горячеключевское лесничество

ГКУ КК «Комитет по лесу» филиал Джубгское лесничество

ГКУ КК «Комитет по лесу» филиал Невиномысское лесничество

3.3 Система поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся

Основания для поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции, обучающихся по специальности 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство:

- наличие портфолио достижений, документирования профессионального роста и активной жизненной позиции обучающегося;
- участие и результативность в конкурсах и мероприятиях профессиональной направленности, связанных со специальностью 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство;
- рекомендации к поощрению от наставника, социальных и производственных партнеров;
- реализация просветительской деятельности в рамках освоения образовательных программ специальности 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство;
- успешное освоение образовательных программ по специальности 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство.

3.4 Анализ воспитательного процесса обучающихся специальности 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство

Анализ проводится руководителем учебно-методического объединения специальности 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство по следующим позициям:

- взаимодействие с социальными партнёрами по организации воспитательной деятельности (базами практик, учреждениями культуры, образовательными организациями и др.).
- проводимые в техникуме мероприятия и реализованные проекты;
- степень вовлечённости обучающихся в проекты и мероприятия на муниципальном, региональном и федеральном уровнях;
- участие обучающихся в конкурсах (в том числе в конкурсах профессионального мастерства).

Итогом самоанализа является перечень выявленных проблем, над решением которых предстоит работать педагогам специальности 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство.

Итоги самоанализа оформляются в виде отчёта, составляемого руководителем учебно-методического объединения специальности 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство в конце учебного семестра. Отчет является частью общего анализа воспитательной деятельности техникума рассматриваются на заседании УМО и на педагогическом совете.

**Календарный план воспитательной работы по специальности
35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство
на 2024-2025 учебный год**

№	Формы, виды и содержание деятельности	Курсы, группы	Сроки	Ответственные
Образовательная деятельность				
1	Индивидуальный проект по профильной общеобразовательной дисциплине Математика	1 курс	сентябрь-май	Руководитель ИП
2	Всероссийский конкурс «Подрост»	1-4 курс	Февраль	Руководитель УМО, преподаватели специальности
Классное руководство				
1	Информационная встреча «Выбор профессии – выбор будущего».	1-4 курс	Октябрь	Руководитель УМО, преподаватели специальности
Наставничество				
1	Мастер-класс «Мастерская наставника»	3-4 курс	Октябрь	Руководитель УМО, преподаватели специальности
Основные воспитательные мероприятия				
1	День работников леса Проведение мастер-классов в учебном хозяйстве	1-4 курс	Третья неделя сентября	Руководитель УМО, преподаватели специальности
2	День работников заповедного дела в России	1-4 курс	14 октября	Руководитель УМО, преподаватели специальности
Организация предметно-пространственной среды				
1	Организация выставочного пространства в музее техникума, содержащего экспозиции об истории и развитии специальности 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство	1-4 курс	Ноябрь	Руководитель УМО, преподаватели специальности, классные руководители
Взаимодействие с родителями (законными представителями)				
1	Встреча с семейными трудовыми династиями специальности 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство. Круглый стол.	1-4 курс	Апрель	Руководитель УМО, преподаватели специальности
Социальное партнёрство и участие работодателей				
1	Проведения мастер классов и круглого стола с работодателями	1-4 курс	В течение года	Руководитель УМО, преподаватели специальности
2	Экскурсия на предприятие социального партнера специальности 35.02.01 Лесное и	3-4 курс	Сентябрь	Руководитель УМО, преподаватели специальности

	лесопарковое хозяйство			
Профессиональное развитие, адаптация и трудоустройство				
1	Проекты и мероприятия, направленные на подготовку студентов к участию в чемпионате по профессиональному мастерству «Профессионалы», выявление и отбор одаренных студентов в рамках направлений и компетенций.	2-4 курс	В течение года	Заместитель директора по УПР
2	Подготовка студентов к участию во Всероссийских студенческих соревнованиях «Лесное многоборье»	4 курс	Октябрь	Руководитель УМО, преподаватели специальности
3	Проведение мини-многоборья на территории учебного хозяйства	1-4 курс	Март	Руководитель УМО, преподаватели специальности