

## Отчет о работе ЦПОСТВ 2021-2022 учебный год

Работа руководителя ЦПОСТВ в 2021-2022 учебном году была организована согласно плану работы на 2021-2022 учебный год и положения «О центре содействия трудоустройства выпускников», утвержденного директором техникума.

Основными целями деятельности руководителя ЦПОСТВ является: оказание содействия временной занятости студентов и трудоустройству выпускников, дальнейшее развитие социального партнерства с предприятиями по повышению качества подготовки специалистов, организация и контроль практического обучения.

Основными задачами руководителя ЦПОСТВ являются: осуществление взаимодействия с организациями, предприятиями, учреждениями, влияющими на рынок труда; взаимодействие с центрами занятости населения; осуществление мониторинга удовлетворенности подготовки выпускников техникума.

№ П/П	СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ	СРОКИ исполнения	Информация о ходе реализации
<b>1. Организационно-информационная работа</b>			
1.1	Размещение на сайте информационно-методических материалов по вопросам трудоустройства	В течение учебного года	Обновлена информация на сайте (приказ о создании ЦПОСТВ, план работы ЦПОСТВ на 2021-2022 гг., размещены интерактивные ссылки на сайте в целях помощи в трудоустройстве выпускников), организована горячая линия
1.2	Координация работы УМО преподавателей и классных руководителей групп по подготовке выпускников к самостоятельному трудоустройству	Февраль Апрель	Проведен Единый профориентационный урок» Профессионал будущего: эффективное обучение и успешное трудоустройство»(приказ № 47-ОД от 25.01.2022г.); информирование о вакансиях, размещенных работодателями на Единой цифровой платформе в разделе «Работа и вакансии в Краснодарском крае»(приказ №118-ОД от 04.04.2022г.); доведение информации об оказании консультационной помощи выпускникам и их родителям по широкому спектру вопросов, в том числе по вопросам поступления и обучения в ВУЗе лиц с

			инвалидностью(приказ № 528-С от 15.11.2021г.); проведена информационная компания «Об открытии профориентационных Телеграм-каналов «Содействие занятости студентов и выпускников»(приказ №527-С от 15.11.2021г.); проведение семинара по вопросам самопрезентации, составления и размещения резюме (приказ № 22-ОД от 17.01.2022г.)
1.3	Обеспечение обратной связи с выпускниками в течение трех лет после окончания техникума	В течение учебного года	Сбор подтверждающих документов выпускников 2019-2021 гг.,
1.4	Размещение информации о состоянии рынка труда, вакансиях в учреждениях и организациях на информационном стенде и официальном сайте техникума	В течение учебного года	Размещен банк вакансий, информация об агрегаторах вакансий для выпускников, завершивших обучение по программам СПО на информационном стенде и официальном сайте техникума
1.5	Размещение информации о программах профессиональных стажировок и дополнительного образования	В течение учебного года	На сайте техникума в разделе «Отделение ПО и ДО» размещается информация о программах ДО
1.6	Информирование студентов с действующими программами содействия трудоустройства выпускников	В течение учебного года	Информирование выпускников о возможностях получения ими обучения по программам проф.обучения и доп.проф.образования лиц.
1.7	Размещение на сайте Центра информации о проведенных мероприятиях	В течение учебного года	На сайте техникума в разделе «Блог» размещается информация о проведенных мероприятиях
1.8	Ведение страницы в социальных сетях о деятельности ЦПОСТВ	В течение учебного года	Размещение в социальных сетях информации о проектах, программах, мероприятиях в рамках деятельности ЦПОСТВ
1.9	Пополнение базы данных вакантных рабочих мест для временной занятости студентов и (или) трудоустройства выпускников	В течение учебного года	Размещение в социальных сетях, на сайте техникума вакантных рабочих мест

**2.Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников**

2.1	Сотрудничество с предприятиями и организациями по вопросам: предоставления сведений о вакансиях, заключения договоров партнёрства, договоров о целевой подготовке выпускников, предоставления мест прохождения производственных практик и др.	В течение учебного года	Заключение договоров о социальном партнерстве, о подготовке специалистов
2.2	Составление перечня организаций-социальных партнеров-потенциальных работодателей студентов и выпускников техникума	В течение учебного года	Размещение на сайте АЛХТ на странице «Трудоустройство»
2.3	Определение целевой группы работодателей для каждой специальности/профессии; организация «Круглого стола» с работодателями	Февраль	Проведение «Круглых столов» руководителей и членов УМО с представителями работодателей по специальностям 35.02.14 Охотоведение и звероводство; 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство; 43.02.10 Туризм; 35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство, 43.02.11 Гостиничный сервис, 21.02.04 Землеустройство, 40.02.01 ПОСО, 09.02.04 Информационные системы (по отраслям)
2.4	Экскурсии на предприятия(организации) социальных партнеров	В течение учебного года, по согласованию с предприятиями	Издан приказ № 417-С от 13.09.2021г., №504-С от 25.10.2021г., №242-С от 25.04.2022г. «О направлении студентов в Кавказский государственный природный биосферный заповедник им. Х.Г.Шапошникова (кордон Гузерипль; на территорию Большой Азишской пещеры (приказ №671-С от 30.12.2021г.); в филиал ФБУ «Центр защиты леса Республики Адыгея», приказ № 12-С от 13.01.2022г.; в компанию ООО «Навгеоком-Юг»,приказ № 26-С от 20.01.2022г., в ГБУ КК «Краевой лесопожарный центр», Горячеключевской филиал пожарно-химической станции(приказ №33-С от

			<p>25.01.2022г.), в ГКУ КК УСЗН в Апшеронском районе (приказ № 73-С от 16.02.2022г.); на территорию Парка отдыха «Грин Парк» (приказ № 109-С от 03.03.2022г.), на территорию частного «Ботанического сада 365», приказ №173-С от 30.03.2022г.; в МКУ «Апшеронский историко-краеведческий музей», приказ №314-С от 26.05.2022г.; в ООО санаторий «Вита», приказ №259-С от 29.04.2022г.</p>
2.5	<p>Проведение олимпиад, конкурсов, фестивалей, выставок профессионального мастерства и других. Привлечение к их проведению работодателей</p>	<p>В течение учебного года</p>	<p>Викторина «Что я знаю о своей профессии?»( приказ №343-С от 09.06.2022); олимпиада по компетенции «Туризм» (№299-С от 19.05.2022); олимпиада по компетенции «Администрирование отеля» (№170-С от 29.03.2022); межрегиональный конкурс молодежных социально-туристских проектов «Моя Россия. Путешествие в будущее»(№146-С от 22.03.2022; Диплом I степени Святкина Полина Александровна); краевой конкурс «PRO-профессии»(89-С от 24.02.22); конкурс проектов по специальности 35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство(№72-С от 14.02.22);краевой конкурс работ(проектов)научно-технического творчества(№524-С от 15.11.2021);участие в III международной открытой образовательной акции «Международное предпринимательское тестирование -2020; дипломы призеров III степени Ишутина Елена Викторовна, Мухамадиева Милана Ильгизовна); краевой конкурс</p>

			<p>на лучший видеоролик профориентационной направленности «Я-молодой специалист»; призеры студенты 21 группы; лауреаты: Кузина, Литовченко, Дубасова); в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы»(WorldSkills Russia): по компетенции «Ландшафтный дизайн-1 место; по компетенции «Флористика»-2 место; в Итоговых соревнованиях, приравненных к Финалу X Национального чемпионата «Молодые профессионалы» WSR по компетенции «Ландшафтный дизайн»-медальон.</p>
2.6	Проведение ярмарок вакансий, встреч с работодателями	В течение учебного года	<p>Встречи с представителями работодателей по специальностям 35.02.14 Охотоведение и звероводство (Кавказский государственный природный биосферный заповедник им. Х.Г.Шапошникова, приказ №215-С от 15.04.2022г.), 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство (встреча с представителем управления лесного хозяйства Министерства природных ресурсов КК (приказ № 646-С от 21.12.2021г.); Кавказский государственный природный биосферный заповедник им. Х.Г.Шапошникова, приказ №215-С от 15.04.2022г.; 43.02.10 Туризм (Кавказский государственный природный биосферный заповедник им. Х.Г.Шапошникова, приказ №215-С от 15.04.2022г.); проведение круглого стола на тему «Значение профессионального выбора в дальнейшей жизни» с работодателями и главным специалистом отдела развития</p>

			туризма администрации МО Апшеронского района, приказ №216-С от 15.04.2022г.; 35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство, 43.02.11 Гостиничный сервис, 21.02.04 Землеустройство (геодезическая компания АО «Прин», приказ №433-С от 17.09.2021г.)
2.7	Взаимодействие с предприятиями-работодателями по сопровождению выпускников, по выявлению профессиональных затруднений и успехов молодого специалиста, планированию карьеры	В течение учебного года	Проведен опрос руководителей организаций, являющихся социальными партнерами, с целью мониторинга востребованных профессий рабочих и должностей ( приказ №194-ОД от 07.06.2022)
2.8	Участие в проекте Профстажировка 2.0	В течение учебного года	Участие в проекте «Профстажировки 2.0»: 3 проекта- 5 волна (приказ №451-С от 27.09.2021г.). Сертификат участника Гаврюш А.П., благодарственное письмо Полторак О.В.
2.9	Формирование реестра работодателей, предоставляющих квоты для лиц с инвалидностью и ОВЗ	В течение учебного года	Ведется поиск работодателей
<b>3. Взаимодействие с органами исполнительной власти, с органами по труду и занятости, кадровыми агентствами, молодежными общественными организациями и т.д.</b>			
3.1	Организация совместных проектов с Центром занятости населения по Апшеронскому району по трудоустройству выпускников (ярмарки вакансий, лектории и др.)	В течение учебного года	Заключение соглашения о взаимном сотрудничестве по информированию о положении на рынке труда, профессиональной ориентации, а также разработке и реализации социально-значимых объектов
3.2	Активное взаимодействие с общественными организациями, молодежными движениями по организации занятости студентов	В течение учебного года	Взаимодействие с КРО МООО «РСО»; социологическое исследование для развития студенческих отрядов(№416-С от 13.09.2021)
3.3	Организация консультаций с представителями Центров занятости, в том числе в дистанционном формате	В течение учебного года	Проведен семинар-тренинг по технологиям поиска работы(приказ №78-ОД от 18.02.2022г.);

3.4	Организация встреч выпускников с представителями ВУЗов	По соглашению с ВУЗом	Организованы встречи с представителями ВУЗов (ФГБОУ ВО «АГУ», НИМИ им. А.К.Кортунова, Краснодарский кооперативный университет)
3.5	Участие в городских, областных, региональных конференциях, «круглых столах», семинарах, совещаниях по вопросам содействия временной занятости студентов и трудоустройства выпускников, адаптации их к рынку труда	В течение учебного года	Заседание Координационного Совета по содействию в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов муниципального образования Апшеронский район; семинар «Современные формы и методы профориентационной работы»
<b>4. Организация временной занятости студентов</b>			
4.1	Организация временной занятости студентов в рамках работы студенческих отрядов	Июнь	Приказ «О направлении обучающихся в отель Alean Famili Resort & Spa Biarritz №334-С от 03.06.2022, приказ № 333-С от 03.06.2022 «О направлении обучающихся в ООО санаторий «Вита»
<b>5. Консультационная, профориентационная поддержка и обучение.</b>			
5.1	Индивидуальное консультирование студентов по вопросам трудоустройства	В течение учебного года	Оказание помощи в профессиональном самоопределении студентов, выпускников в соответствии с их способностями и с учетом рынка профессий ( журнал индивидуального консультирования студентов)
5.2	Оказание юридических и правовых консультаций для студентов и выпускников по вопросам трудоустройства, самозанятости, социальных гарантий и льгот для молодых специалистов	В течение учебного года	Выдача памятки ГКУ КК «ГосЮрБюро КК» «Бесплатная юридическая помощь на территории КК»; приказ №528-С от 15.11.21 «Об оказании консультационной помощи выпускникам и их родителям по широкому спектру вопросов, в том числе по вопросам поступления и обучения в ВУЗе лиц с инвалидностью»
5.3	Организация работы по оказанию комплексной квалифицированной помощи студентам и выпускникам по вопросам	В течение учебного года	Проводятся индивидуальные консультации, выдаются брошюры «Советы

	профориентации, психологической поддержки, социальной адаптации, планирования профессиональной карьеры,		психолога», «Советы выпускникам», «Профессиональная ориентация», «Технологии поиска работы»
5.4	Привлечение студентов к обучению по программам дополнительного профессионального образования	В течение учебного года	На сайте техникума в разделе «Отделение ПО и ДО» размещается информация о программах ДО, проводится информирование студентов на классных часах, так же проводится анкетирование среди обучающихся и их родителей, с целью выявить потребность в получении ДО
5.5	Ведение индивидуальных перспективных планов	В течение учебного года	Ведение ИПР выпускников 2019-2021 года выпуска
<b>6. Консультационная, профориентационная поддержка и обучение лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья</b>			
6.1	Индивидуальные консультации студентов и выпускников с инвалидностью и ОВЗ по вопросам составления резюме, прохождения собеседования и др.	В течение учебного года	Оказание помощи в профессиональном самоопределении студентов, выпускников в соответствии с их способностями и с учетом рынка профессий ( журнал индивидуального консультирования студентов)
6.2	Оказания юридических и правовых консультаций для студентов и выпускников по вопросам трудоустройства, самозанятости, социальных гарантий и льгот для молодых специалистов с инвалидностью и ОВЗ	В течение учебного года	Выдача памятки ГКУ КК «ГосЮрБюро КК» «Бесплатная юридическая помощь на территории КК»; приказ №528-С от 15.11.21 «Об оказании консультационной помощи выпускникам и их родителям по широкому спектру вопросов, в том числе по вопросам поступления и обучения в ВУЗе лиц с инвалидностью»
6.3	Организация работы по оказанию комплексной квалифицированной помощи студентам и выпускникам с инвалидностью и ОВЗ по вопросам профориентации, психологической поддержки, социальной адаптации, планирования профессиональной карьеры	В течение учебного года	Проводятся индивидуальные консультации, выдаются брошюры «Советы психолога», «Советы выпускникам», «Профессиональная ориентация», «Технологии поиска работы»



### 7. Мониторинг трудоустройства

7.1	Анализ профессиональных намерений студентов выпускных групп на основе анкетирования (мониторинг трудоустройства выпускников 2022 года)	Апрель	Заполнение примерных индивидуальных перспективных планов профессионального развития выпускников 2022 года, анализ анкетирования (отчет)
7.2	Мониторинг трудоустройства выпускников	Ежемесячно до 7 числа	Отчеты в министерство
7.3	Мониторинг трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ	Ежемесячно до 7 числа	Отчеты в министерство
7.4	Прогноз трудоустройства выпускников	Июнь-июль	Отчеты в министерство
7.5	Анкетирование предприятий и организаций-социальных партнеров на предмет удовлетворенности качеством профессионального образования (кол-во трудоустроенных, необходимость в доп. компетенциях, потребность в специалистах и т.п.)	Март-май	Проведено анкетирование среди социальных-партнеров(работодателей). Направлены результаты анкетирования в министерство (письмо № 08-411/22 от 14.06.2022)
7.6	Подготовка отчёта о работе Центра	Июнь-июль	Отчет

Руководитель ЦПОСТВ .



О.А.Остапенко