



Минфин
России



Банк России



САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
НАЦИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ
НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ
ПЕНСИОННЫХ ФОНДОВ

ПРОГРАММА ДОЛГОСРОЧНЫХ СБЕРЕЖЕНИЙ (ПДС)

Программа долгосрочных сбережений (ПДС) – что это?



Новая возможность накоплений

- денежная подушка безопасности
- сбережения на случай непредвиденных ситуаций
- регулярный доход в будущем
- небольшие ежемесячные отчисления



ПДС формируется за счет

- добровольных взносов гражданина
- средств пенсионных накоплений по ОПС
- софинансирования государства
- инвестиционного дохода



Средства ПДС можно гибко использовать

- после 15 лет действия договора
- при достижении 55 лет (женщины) и 60 лет (мужчины)
- в особых жизненных ситуациях

Преимущества ПДС



Перевод пенсионных накоплений по ОПС



Софинансирование государства – до 36 тысяч рублей в год в течение 3 лет



Налоговый вычет 13% – с суммы взносов до 400 тыс. руб. в год



Наследование – 100% средств на счете



Государственные гарантии сохранности – до 2,8 млн руб. + инвестиционный доход



Гарантия безубыточности – НПФ обязан обеспечить сохранность средств на счете

Негосударственный пенсионный фонд (НПФ) – оператор ПДС

Доверие государства к НПФ

- Накопления в НПФ застрахованы государством
- **ПДС** - единственная программа софинансируемая государством
- **Отдельный налоговый вычет** до 400 тыс. руб.

Контроль государства за НПФ

Надзор Банка России

Жесткие требования и контроль качества инвестиций, регулярное стресс-тестирование

Доверие граждан и работодателей к НПФ

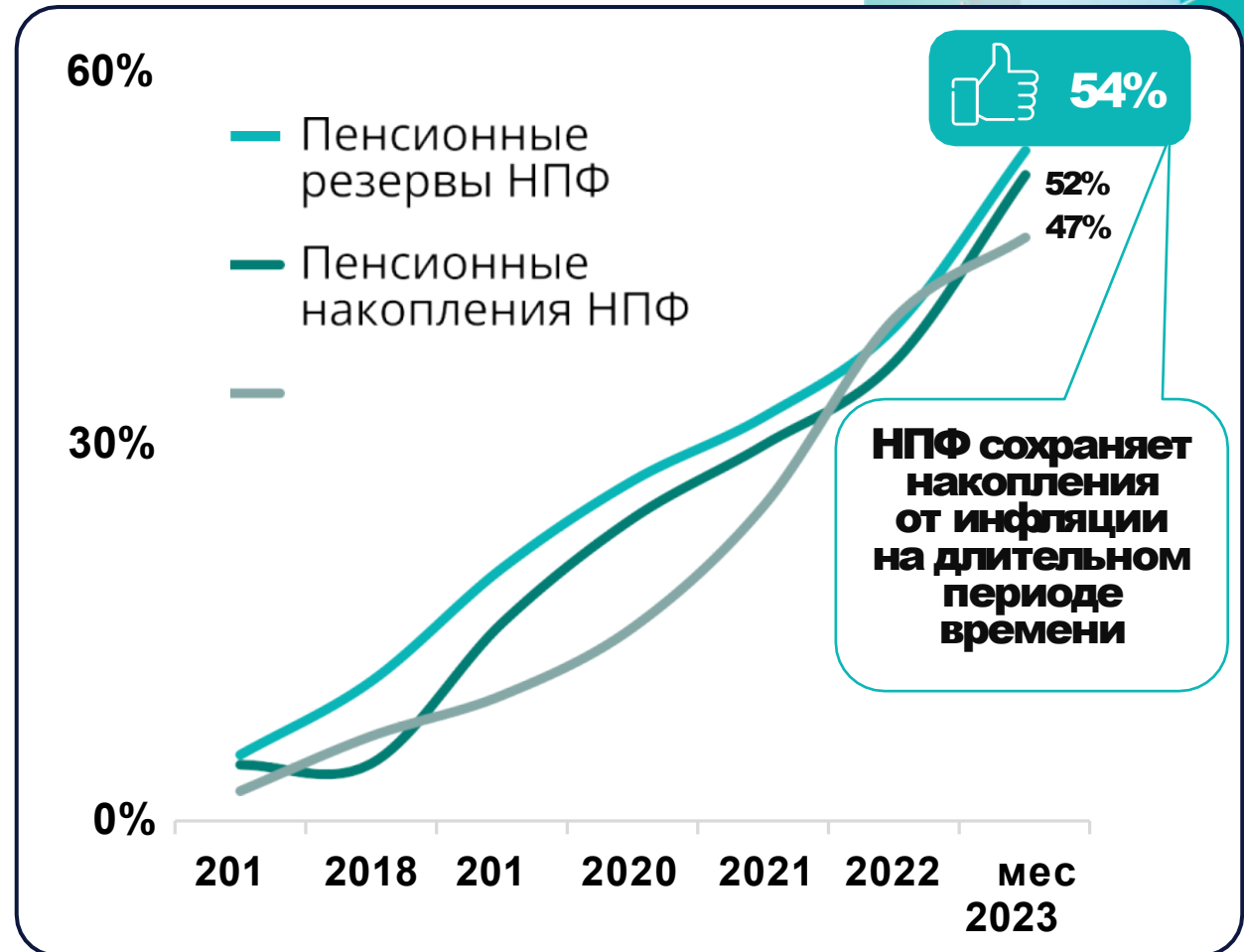
- ▶ С 2001 года количество клиентов **выросло более чем в 10 раз** - с 4 млн до **42,5** млн человек
- ▶ Активы под управлением увеличились с **0,1** трлн руб. до **5,1** трлн руб. (ОПС и НПО)
- ▶ В 2023 году НПФ выплатили более **130** млрд руб. пенсий (ОПС и НПО)

Защита накоплений граждан в ПДС

Доходность или сохранность сбережений?
(результаты социологического опроса)



Накопленная доходность НПФ в сравнении с инфляцией



*Данные исследований Банка России

Виды выплат по ПДС

Периодические выплаты: основания для назначения

- Ⓐ Срок действия договора не менее чем 15 лет
- или
- Ⓑ Достижение возраста 55 женщины/60 мужчины

Варианты выплаты накоплений:

Периодические выплаты

- ◆ Пожизненно
- ◆ На срок не менее 10 лет
- ◆ На иной срок предусмотренный договором

Выплаты в особой жизненной ситуации

- ◆ Дорогостоящие виды лечения
- ◆ Потеря кормильца

Выплата выкупной суммы

- ◆ За счет личных взносов участника ПДС

Выплата наследникам

- ◆ В случае смерти участника ПДС (исключение - пожизненная выплата участнику ПДС)

4 шага для вступления в ПДС



Принять решение
о подключении
к ПДС

01



Выбрать НПФ

02



Заключить договор
с выбранным
НПФ - на сайте,
в мобильном
приложении,
или очно

03



Вносить взносы
в любом размере
и с любой
периодичностью

04

Как перевести средства накопительной пенсии по ОПС в ПДС



- Узнать в каком НПФ сейчас находятся пенсионные накопления по ОПС
- Принять решение о переводе пенсионных накоплений по ОПС в Программу долгосрочных сбережений



01



Заклучить договор ПДС с НПФ, в котором находятся пенсионные накопления по ОПС

02



В этом же НПФ подать заявление о переводе пенсионных накоплений по ОПС в ПДС - в личном кабинете на сайте, мобильном приложении НПФ или очно

03

Пенсионные накопления по ОПС – как формировались и у кого есть?

Обязательный платеж работодателя. 22% направлялись в СФР

2002

2014

2024

- **16%** - страховая пенсия (СФР)

- **6%** от ФОТ - отчисления в накопительную часть пенсии (ОПС) - находятся в НПФ/СФР

- **22%** направлялись на формирование страховой пенсии (СФР)

- Пенсионные накопления по ОПС пополняются только за счет инвестиционного дохода НПФ/СФР

- ▶ Формировалась за счет страховых взносов **у граждан 1967 – 1997 годов рождения** в период с 2002 по 2013 гг.

- ▶ С 2014 года - мораторий на новые взносы, увеличение происходит только за счет инвестдохода, взносов по государственной программе софинансирования

- ▶ Накопления по ОПС гражданина могут находиться в Социальном фонде России или НПФ

- ▶ Узнать размер накоплений и где они находятся можно на госуслугах



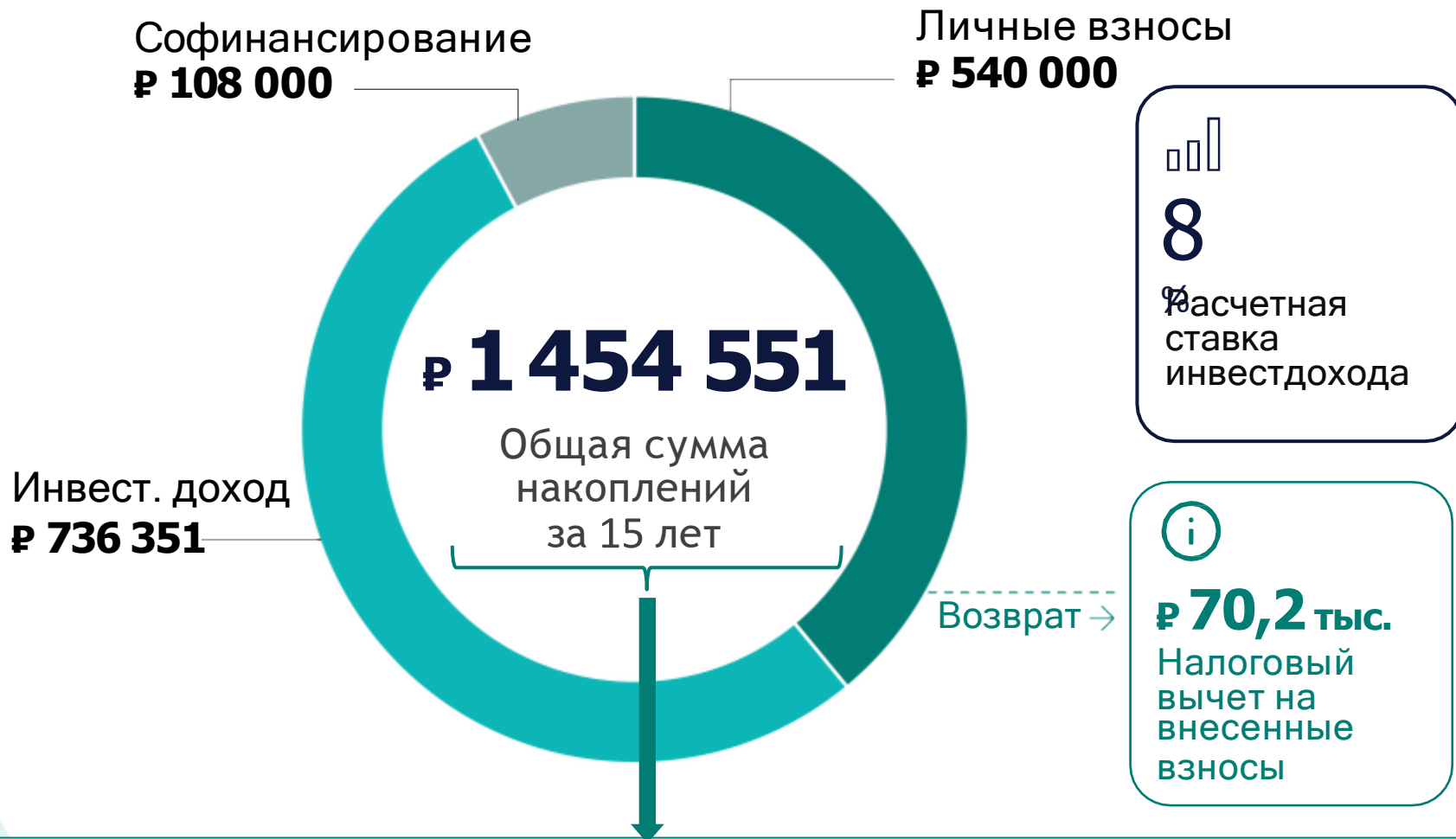
Уникальность Программы

	ПДС	Депозит в банке
Софинансирование	до 36 000 руб.	✗
Налоговый вычет 13% (ежегодно)	Вернуть можно до 52 000 (60 000) руб./год на уплаченные взносы до 400 000 руб./год	✗
Досрочная выплата	В особых жизненных ситуациях до 100%	Досрочная выплата с потерей дохода
Государственное страхование средств	2 800 000 руб.	1 400 000 руб.
Доходность	Инвестиционная доходность	Ставка по депозиту
Возможность смены оператора в период действия договора	✓	✗

Пример расчета сбережений по ПДС

Параметры клиента

-  Мужчина, или женщина 40 лет
-  **₽ 3 тыс. / месяц**
Размер взносов
-  **15 лет**
Период накопления
-  Софинансирование
-  Налоговый вычет



Пожизненные выплаты 6 тыс. руб. - в два раза больше ежемесячного взноса

Пример расчета сбережений по ПДС



Зарплата участника, руб./мес.

до **₽ 80** тыс.



Взносы участника, руб./год

36 тыс.



Софинансирование государства

100 %



Налоговый вычет²

13 %



Инвестиционный доход³

8 %



Доходность по программе за год

= **121** %

₽ **80-150** тыс.

72 тыс.

50 %

13 %

8 %

= **71** %

свыше ₽ **150** тыс.

144 тыс.

25 %

13 %

8 %

= **46** %



ЧТО НЕОБХОДИМО СДЕЛАТЬ

Система информирования и отчетности

Главная задача - создать **эффективную систему информирования** о Программе работников органа власти, муниципального образования, подведомственных организаций, наладить **регулярную отчетность** о проводимых мероприятиях по информированию

Система информирования должна включать

Изучение представителями кадровой службы **информации о ПДС** - для очного общения с сотрудниками (при необходимости). Направление информационных материалов всем работникам

Распространение информации о Программе по различным **каналам коммуникации** (см. слайд «Каналы информирования»)

Разработку **графика очных встреч** с сотрудниками с целью выхода на следующие количественные показатели информированности о Программе:

▶ к 01.07 - 80% работников

▶ к 01.08 - 100% работников

Система информирования и отчетности

Система информирования должна включать:

Отчетность по следующим параметрам *(в соответствии с таблицей в Приложении):*

- Количество и долю в процентах охваченных информационной работой сотрудников
- Виды каналов информирования, задействованных в коммуникации с работниками (публикации в корпоративных медиа, раздача лифлетов, демонстрация роликов, и др. - см. слайд «Каналы информирования»)
- Количественные показатели использования каналов информирования (число публикаций, рассылок, показов роликов, распространенных лифлетов и проч.)

Каналы информирования

Возможные каналы информирования сотрудников

Использование **внутрикорпоративных информационных ресурсов** - в официальных аккаунтах, корпоративных информационных стендах/стойках

Размещение **видеороликов** (без звука), **статичных заставок** на цифровых носителях - на экранах в офисах, в лифтовых холлах

Раздача сотрудникам **лифлетов**, размещение информационных плакатов в местах скопления людей

Во всех информационных продуктах **должна быть возможность перехода пользователя на специальный лендинг** с исчерпывающей информацией о Программе - pds.napf.ru/ (через прямую ссылку или QR-код)





ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Таблицы отчетности

Охват и эффективность информационной работы

Показатель	Количество, человек	Доля, в % от общего количества
Всего работников		
Охвачено информационной работой работников		
Очных встреч с сотрудниками проведено		

Приложение 1. Таблицы отчетности

Использование каналов информирования

Канал информирования	Количественный показатель, ед.	Оценочная аудитория, чел.
Публикации в СМИ (газеты, журналы, телевидение, официальные аккаунты в информационно-телекоммуникационной сети Интернет)		
Цифровые носители/стенды в помещениях (в офисных помещениях, лифты, холлы зданий и др.)		
Показ видеороликов на цифровых носителях в помещениях		
Распространение лифлетов		
Иные каналы информирования (указать какие)		



Минфин
России



Банк России



САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
НАЦИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ
НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ
ПЕНСИОННЫХ ФОНДОВ

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



pds.napf.ru